



## Activiteitenplanning/ Jaaragenda OPR 2022-2023

*In deze activiteitenplanning beschrijven we kort de werkzaamheden van de OPR en geven we op hoofdlijnen inzicht in onze activiteiten in het schooljaar 2022-2023*

### OPR- Wie zijn we en wat doen we?

#### *Passend Onderwijs en de OPR*

Elk kind het onderwijs dat bij hem past, zo dicht mogelijk bij huis. Dat is Passend Onderwijs. In het Samenwerkingsverband (SWV) Primair Onderwijs Duin- en Bollenstreek werken scholen en schoolbesturen samen om dat mogelijk te maken. Het gaat dan om zo'n 15.000 kinderen van vier t/m twaalf jaar in de gemeenten Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk en Teylingen. In een vierjarig ondersteuningsplan beschrijft het Samenwerkingsverband hoe de aangesloten schoolbesturen en scholen samen de begeleiding en zorg voor hun leerlingen organiseren.

Het samenwerkingsverband is een bovenbestuurlijk verband waarin 12 schoolbesturen in de regio Duin- en Bollenstreek en Leiden met elkaar samenwerken. Zoals iedere school een medezeggenschapsraad heeft, zo heeft ook het samenwerkingsverband een medezeggenschapsorgaan: de ondersteuningsplanraad (OPR). De OPR bestaat idealiter uit 6 betrokken ouders en 6 personeelsleden en is gesprekspartner voor visievorming en klankbord als het gaat om de ontwikkelingen in het samenwerkingsverband. De belangrijkste (wettelijke) taak van de ondersteuningsplanraad is het eens in de vier jaar beoordelen van de inhoud van het ondersteuningsplan en het jaarlijks kritisch volgen van en meedenken over de uitvoering van dat plan.

#### *Onze opdracht:*

De OPR wil een positief-kritische en meedenkende strategisch gesprekspartner zijn voor het bestuur/directie en belangenbehartiger van leerlingen, ouders en personeel. Hoewel de besluitvorming op bovenbestuurlijk niveau vraagt om een grote mate van abstractie en het kijken naar vraagstukken vanuit een "helicopterview", vindt de OPR het belangrijk om feeling te houden met de dagelijkse praktijk op de scholen. De OPR wil zichtbaar zijn en contacten onderhouden met GMR-en, MR-en en andere betrokken partijen.

#### *Belangrijkste taken, werkwijze en focus komende jaren*

Na de instemming met de inhoud van het ondersteuningsplan (OP) in 2019 was de belangrijkste taak van de OPR het volgen en bewaken van de uitvoering van het OP via o.a. de managementrapportages van de directie en via het scherp houden en bevragen van de directie daarop. We signaleren en stellen kritische vragen over de uitwerking van het plan in de praktijk en zijn scherp op de wijze van monitoren. In het volgen van de uitvoering van het plan ligt onze focus uiteraard op de belangen van leerlingen, personeel en ouders.

Schooljaar 2022/2023 is het laatste uitvoeringsjaar van het Ondersteuningsplan. Dat betekent dat dit jaar het nieuwe Ondersteuningsplan een centraal en terugkerend thema op de agenda van de OPR zal zijn. In samenspraak met de directeur-bestuurder is de rol van de OPR en andere belanghebbenden bij de totstandkoming van het plan besproken. In de eerste twee vergaderingen van de OPR is gereflecteerd op de doelen uit het huidige plan en op de speerpunten in het nieuw te ontwikkelen plan. De OPR onderschrijft deze speerpunten:

1. Een sterke
2. Een stromend aanbod in de regio (meer beweging creëren in het systeem, opheffen van ondoorlaatbare wanden tussen regulier, sbo en so).
3. Inzet van expertise en meer handen- zeer brede scholen worden de norm.
4. Benutten lerend netwerk.
5. De regio werkt met ons mee.

De OPR zal kritisch meekijken naar het proces en naar de inhoud van het Ondersteuningsplan en doet dat voornamelijk vanuit het perspectief van ouders/ leerlingen en personeel. Zo is het voor de OPR belangrijk dat het Ondersteuningsplan (of een publieksversie daarvan) voor ouders toegankelijk is, leesbaar en werkbaar, en zal daar ook op toezien. Verder wil de OPR dit proces gebruiken om Passend Onderwijs meer onder de aandacht van de MR-en en GMR-en brengen. Op 30 januari 2023 wordt een onlinebijeenkomst georganiseerd waarin de bestuurder de uitgangspunten van het nieuwe plan presenteert en er ruimte is (afhankelijk van het aantal deelnemers) voor vragen en gesprek. De OPR-leden dagen zelf hun bestuurders uit om het Ondersteuningsplan en de ontwikkeling richting inclusiever onderwijs als thema op de agenda te zetten.

#### *Informatie en communicatie*

De website is voor de OPR het belangrijkste medium om zichtbaar te zijn voor onze achterban, al is die zichtbaarheid niet direct het belangrijkste doel. Ons doel is vooral het creëren van impact op de ontwikkelingen in de praktijk. De OPR wil er voor zorgen dat voor ouders en personeel structureel zichtbaar en duidelijk is wat de rol van het SWV is in het onderwijs en waar ouders met vragen over de ontwikkeling van hun kind naartoe kunnen gaan. Ook dit schooljaar zal de OPR actief meedenken over de verdere inrichting van het oudercontactpunt. Het is onze intentie om de jaarlijkse studiedag van het SWV ook te gebruiken voor ontmoeting met onze achterban.

#### *Vergaderingen*

De OPR komt zo'n 6 x per jaar bijeen. In de OPR-vergaderingen informeert de directie van het SWV ons over actuele ontwikkelingen, knelpunten en over de voortgang van projecten. In schooljaar 2022/2023 zal de aandacht vooral uitgaan naar het opstellen van het ondersteuningsplan. Het bestuur doorloopt daartoe een interactief proces waarin de OPR en andere stakeholders worden betrokken. In de periode december-januari zal vooral geschreven worden aan het plan. De reactieperiode is vervolgens gepland in februari/maart 2023.

Meepraten en -denken doen we niet alleen in de OPR-vergaderingen, maar als dat mogelijk is ook via het afvaardigen van OPR-leden in de financiële commissie en werkgroepen binnen het SWV. In onze jaarplanning 2022-2023 zijn alle vergaderingen terug te vinden.

#### *Professionalisering en voorzieningen*

De OPR organiseert desgewenst scholing of themabijeenkomsten om meer zicht te krijgen op specifieke onderwerpen, zoals bijv. dyslexie, hoogbegaafdheid, financiën, of om het eigen functioneren te verbeteren. Geraamde kosten jaarlijkse scholing: €1000, = Verder blijven de leden van de OPR op de hoogte van actuele ontwikkelingen via vakbladen, relevante artikelen, bezoek workshops en congressen. De OPR maakt voor de vergaderingen gebruik van de voorzieningen van het bestuurskantoor van het samenwerkingsverband en heeft de beschikking over een ambtelijk secretaris.

### Jaarplanning 2022/2023:

- Ma 17 oktober 2022: eerste OPR-vergadering 20:00 - 21:30  
- "kick off" ondersteuningsplan: proces, terugblik en gedroomd doel.  
- rooster van aftreden OPR
- Ma 7 november 2022: Algemene studiedag SWV 9:00 - 17:00
- Do 10 november 2022: financiële OPR 19.00 - 20.30  
- advies over begroting 2023
- Ma 14 november 2022: OPR-vergadering 20:00 - 21:30  
- Eerste inhoudelijke lijnen ondersteuningsplan  
- Begroting 2023
- Maandag 30 januari 2023: Presentatie OP aan GMR/MR 20:00 – 21:00
- Ma 20 februari 2023 OPR-vergadering 20:00 - 21:30  
Reflectie op inhoud ondersteuningsplan
- Ma 27 maart OPR-vergadering 20:00 - 21:30  
Instemmingsbesluit ondersteuningsplan
- Wo 10 mei Zeedag 15:00 - 21:00
- Wo 17 mei financiële OPR 19.00 - 20.30  
- advies over financiële jaarstukken
- Ma 5 juni OPR vergadering/ afsluitende borrel  
- zelfevaluatie